



ITALIA

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO:

“Scio, ergo sum. Cittadini informati”

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore B – *Diffusione della conoscenza e della cultura della protezione civile e attività di informazione alla popolazione*

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

L'obiettivo del Progetto “Scio – Ergo sum”, che tradotto dal latino, significa letteralmente “Conosco – quindi sono”, è **quello di creare cittadini consapevoli dei rischi che potrebbero coinvolgerli, in un tempo e in un luogo non prevedibili da nessuno, e informati e preparati ai comportamenti da tenere in caso di emergenza sopraggiunta.**

Si vuole rendere, inoltre, tutta la comunità dotta delle funzioni e dell'importanza del sistema di Protezione civile in Italia e in che modo e tempi interagire con essa.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

ATTIVITÀ INFORMATIVE

-A1 DISTRIBUZIONE BROUCHERS INFORMATIVE CONTENENTI INFORMAZIONI BASILARI E NUMERI D'EMERGENZA;

-A2 COMUNICAZIONI ATTRAVERSO I CANALI DELLA FILODIFFUSIONE E/O TRAMITE WATHSAPP CON NUMERO DEDICATO, TRAMITE PAGINE INTERNET E FACEBOOK;

-A3 REALIZZAZIONE DI WEBINAR PER LA DIFFUSIONE DI INFORMAZIONI RIGUARDANTI I PIANI DI EMERGENZA, LE AREE DI RACCOLTA E LE VIE DI FUGA IN CASO DI EVACUAZIONE A SEGUITO DI EMERGENZA.

INCONTRI CON LA CITTADINANZA

- B1 ORGANIZZAZIONE DI UN CONVEGNO RIVOLTO ALLA CITTADINANZA AFFRONTANDO I BASILARI TEMI DELLA PROTEZIONE CIVILE E DELL'IMPORTANZA DELLA CITTADINANZA ATTIVA, CON IL COINVOLGIMENTO

DELLE ASSOCIAZIONI DI VOLONTARIATO PRESENTI SUL TERRITORIO. SARÀ ANCHE L'OCCASIONE PER CERCARE DI COINVOLGERE E DI AVVICINARE I GIOVANI AL VOLONTARIATO IN PROTEZIONE CIVILE.

- B2 GIORNATE A TEMA DI FORMAZIONE/INFORMAZIONE PRESSO LE SCUOLE DEL TERRITORIO

SIMULAZIONI DI EMERGENZA

- C1 ORGANIZZAZIONE DI GIORNATE DEDICATE ALLE ESERCITAZIONI AI FINI DI SIMULARE EVENTUALI SITUAZIONI DI EMERGENZA, DI CUI:

- C2 UNA PER LE SCUOLE E UNA PER GLI UFFICI COMUNALI;

- C3 UNA TRA LE ORGANIZZAZIONI DI VOLONTARIATO.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

| | | | |
|---------------------------|--------------------------------|--------------------------|------------------|
| Palazzo Municipale | Via Venti Settembre | CANICATTINI BAGNI | N. vol. 6 |
| Protezione Civile | Piazza Sant'Anna | CARLENTINI | N. vol. 6 |
| Palazzo Municipale | Piazza del Popolo | PALAZZOLO A. | N. vol. 6 |
| Protezione Civile | C.da Cava Sorciaro | PRIOLO GARGALLO | N. vol. 4 |
| Palazzo Municipale | Piazza del Plebiscito | SOLARINO | N. vol. 4 |
| Plesso Collodi | Via Nuova | AVOLA | N. vol. 6 |
| Ufficio Tecnico | Corso Vittorio Emanuele | FRANCOFONTE | N. vol. 6 |

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Posti senza vitto e alloggio.

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Gli Operatori Volontari che presteranno servizio sono obbligati al rispetto della normativa sulla privacy, alla massima riservatezza in merito alle notizie di cui saranno a conoscenza.

Possono essere organizzati anche in turni, in base alle esigenze di servizio, alla flessibilità oraria anche al di fuori dei turni previsti per eventuali e motivate esigenze di servizio.

Devono rispettare le direttive impartite, l'orario previsto, massima disponibilità a svolgere attività anche nei giorni festivi.

Comportamento adeguato alle regole sociali e di convivenza, nel rispetto dell'altro.

Mantenere ordinati e rispettare i locali e le attrezzature della sede di attività.

Partecipare obbligatoriamente alla Formazione generale e specifica, ai percorsi di verifica e al monitoraggio; in caso di assenza, ammessa solo per giustificato motivo, sono obbligati al recupero.

Disponibilità alla mobilità temporanea per eventi di formazione e/o sensibilizzazione e per i momenti di incontro e confronto con gli altri operatori volontari impegnati nei progetti del medesimo Programma, che si potranno tenere anche presso altre realtà comunali.

Disponibilità all'utilizzo dei mezzi dell'Ente, se in possesso della patente di guida.

Per l'espletamento di alcune e saltuarie attività, svolte in comune diverso dalla sede di attuazione, si richiede la disponibilità a pernottamento, missioni o trasferte.

Sono previsti 5 giorni di servizio settimanali ed un monte ore annuo di 1145 con un minimo di 20 ore settimanali

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Il sistema di selezione prevede:

1) Primo step: QUESTIONARIO D'INGRESSO (Max. 10 punti)

La batteria ha una durata di 30 minuti (3 minuti a domanda) ed è incentrata su domande chiuse a risposta multipla in cui il candidato deve indicare la singola preferenza corretta. Ogni risposta esatta ha il valore di un punto. Le risposte errate, le domande senza risposta o più preferenze sulla stessa domanda, hanno un valore di 0 punti. Le domande verteranno su materie relative alla storia e valori del Servizio civile Nazionale (L. 64/2001) e Servizio Civile Universale (D.lgs 40/2017) e saranno formulate con grado di difficoltà di Livello medio: i volontari dovranno rispondere a 10 domande in 30 minuti segnando la singola preferenza su 3 risposte indicate. Al fine di facilitare i volontari, sarà pubblicato sul sito www.atoserviziocivile.it, almeno 10 giorni prima della data fissata per la selezione, un opuscolo contenente la materia oggetto delle domande.

Per superare il “primo step” di selezione, occorre raggiungere un punteggio minimo di 5 su 10.

2) Secondo step: COLLOQUIO ORALE INDIVIDUALE (Max. 70 punti)

Griglia di valutazione:

1. Conoscenza del Servizio Civile = fino a 10 punti
2. Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto = fino a 5 punti
3. Disponibilità di continuare, al termine del servizio civile, l'impegno nel volontariato = fino a 10 punti
4. Motivazione generale del candidato per la prestazione del servizio civile = fino a 10 punti
5. Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto = fino a 5 punti
6. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es. pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, lavoro nei festivi, turnazioni ...) = fino a 10 punti
7. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato = fino a 10 punti
8. Capacità di relazione e comunicazione = fino a 5 punti
9. Altre caratteristiche in funzione dell'esigenza del progetto = fino a 5 punti

Per superare il “secondo step” di selezione, occorre raggiungere un punteggio minimo di 40 su 70.

3) Terzo step: VALUTAZIONE DEL CURRICULUM (Max. 20 punti)

a) Titolo di studio: (si valuta solo il titolo più elevato)

Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) attinente al progetto = 8 punti
Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) non attinente al progetto = 7 punti
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = 6 punti

Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = 5 punti

Diploma attinente al progetto = 4 punti

Diploma non attinente al progetto = 3 punti

Licenza media = 0 punti

b) Titoli professionali documentati: (si valuta solo il titolo più elevato) Attinenti al progetto = fino a 2 punti

Non attinenti al progetto = fino a 1 punto

c) Altre conoscenze: (lingue straniere, uso del PC, internet e altre abilità non valutate) = fino a 1 punto

d) Esperienze di volontariato (ai fini dell'attribuzione dei punteggi i periodi sono sommabili tra di loro fino al raggiungimento del punteggio massimo, considerando per convenzione un mese uguale a trenta giorni. Eventuali resti finali non inferiori a 15 giorni sono considerati come mese

intero. Qualora dalla documentazione presentata non sia possibile evincere il periodo di volontariato espressi in mesi, ma l'esperienza è certificata in ore, solo e soltanto in questo caso, convenzionalmente è assunto il seguente rapporto: 1 mese = 60 ore, con l'arrotondamento, dopo eventuale sommatoria complessiva di tutti i periodi a 30 ore = 1 mese)

Oltre 10 mesi= 9 punti Da 7 a 10 mesi = 6 punti Da 3 a 6 mesi = 3 punti Inferiore a 3 mesi = zero
Per vedersi assegnati gli 9 punti è necessario che la sommatoria dei periodi raggiunga almeno il 10,5. La sommatoria dei periodi da 6,5 a 10,4 assegna 6 punti; la sommatoria da 2,5 a 6,4 assegna 3 punti e la sommatoria da 0 a 2,4 non assegna punti.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

ATTESTATO SPECIFICO rilasciato da Ente Terzo

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sede della Protezione civile (CE.RI.CA.), sita in contrada cava Sorciaro a Priolo Gargallo e/o sedi attuazione progetto.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sede della Protezione civile (CE.RI.CA.), sita in contrada cava Sorciaro a Priolo Gargallo e/o sedi attuazione progetto.

La durata del percorso formativo è di 72 ore erogata per il 70% entro e non oltre il 90° giorno dall'inizio del progetto e il restante 30% entro e non oltre il terz'ultimo mese del progetto.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

“STEP - Sensibilizzazione, Territorio e Prevenzione: La Protezione civile a portata di cittadino”

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

| | | |
|----------|---------------------------------|---|
| D | Obiettivo 4 Agenda 2030 | Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti |
| G | Obiettivo 11 Agenda 2030 | Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili |

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

E - Crescita della resilienza delle comunità

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ voce 23

→ Numero posti previsti per giovani con minori opportunità **7**

→ Tipologia di minore opportunità **Bassa scolarizzazione**

→ Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata
Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

→ Attività degli operatori volontari con minori opportunità
I giovani operatori volontari con minori opportunità avranno medesimi ruoli e svolgeranno le stesse attività con il resto del gruppo.

→ Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

È volontà degli Enti coinvolti in questo progetto puntare alla totale inclusione dei giovani con minori opportunità nel gruppo degli operatori volontari che saranno selezionati e che parteciperanno alle attività progettuali.

Trattandosi, comunque, di ragazzi con bassa scolarizzazione e viste le diverse attività che prevedono l'utilizzo di strumenti informatici e multimediali, si prevede di coinvolgere il responsabile dell'ufficio CED (centro elaborazione dati), nei rispettivi enti di accoglienza, il quale riserverà loro una formazione dedicata (un minimo di 8 ore), nel caso se ne presenti la necessità. Sarà cura degli Olp dare un maggiore apporto e supporto al fine di evitare loro qualsiasi scoraggiamento o disinteresse. Lo stesso potrà avvalersi della collaborazione dell'assistente dei Servizi sociali degli Enti di accoglienza, nei casi di particolare bisogno.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO voce 25

→ Durata del periodo di tutoraggio **3 mesi**

→ Ore dedicate **36**

→ Tempi, modalità e articolazione oraria

- organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile.

TRA 8- 9 MESE -Colloquio collettivo di cui 40% in FAD (webinar") in modalità (sincroma) e compilazione Questionari individuali// - Colloquio individuale presso le sedi/e di attuazione progetto - N. 2 incontri da 5 ore ciascuno colloquio collettivo (tot.10 ore) - N. 2 ore colloquio individuale Servizio di accoglienza/informazione/consulenza orientativa la realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello Youthpass, o, nel caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello Skills profile tool for Third Countries Nationals della Commissione europea, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa.

TRA 9- 10 MESE -Colloquio collettivo di cui 40% in FAD (webinar") in modalità (sincroma) e - N. 2 incontri da 5 ore ciascuno colloquio collettivo (tot. 10 ore) Servizio di formazione orientativa

Tra 11-12 MESE Colloquio collettivo di cui 40% in FAD (webinar") in modalità (sincroma) e compilazione questionari // colloqui individuali//incontro da 5 ore colloquio collettivo - N. 3 ore colloquio individuale Servizio di preselezione //accompagnamento

→ Attività di tutoraggio

A)- Servizio di accoglienza/informazione

B) - Servizio di formazione orientativa

C)- Servizio di preselezione // accompagnamento

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO

Non previsto