



Allegato A1 (ITALIA)

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Ludus: Percorsi di Crescita

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

SETTORE: E

AREA DI INTERVENTO: 1 ANIMAZIONE CULTURALE VERSO I MINORI

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il Progetto "Ludus" vuole facilitare e contribuire al miglioramento della vita dei giovani delle territorialità coinvolte nell'intervento tramite l'attivazione di percorsi giovanili ed attività di sensibilizzazione alla cittadinanza attiva.

Si pone come **OBIETTIVO GENERALE:**

Potenziare ed allargare il ruolo dei giovani nella vita delle comunità locali, operando in una logica di empowerment individuale e di valorizzazione delle risorse endogene delle comunità stesse.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Prevenire la devianza e l'isolamento giovanile

L'operatore Volontario affianca singoli utenti in attività di recupero scolastico. Diventa antenna di intercettazione di bisogni e/o criticità dell'utente e/o del nucleo familiare di provenienza.

Riporta quanto osservato e rilevato ai servizi sociali.

L'operatore volontario avrà cura di ideare, organizzare ed attuare le attività ludico-educative, socio-educative e culturali in un'ottica di coinvolgimento e di educatore alla pari dei destinatari.

Promozione e realizzazione di attività di collaborazione nelle attività di crescita e di studio fra ragazzi (co-learning)

L'operatore volontario sarà chiamato a supportare il personale dell'Ente nel lavoro di sviluppo e consolidamento della rete del territorio (scuole, parrocchie, associazioni giovanili, culturali e di fruizione del tempo libero) per prendere in carico, corresponsabilmente, le situazioni di disagio giovanile ed isolamento.

Al volontario sarà richiesto di:

- ideare ed attuare delle attività ludico-educative e culturali;
- organizzare attività culturali per suscitare interessi comuni e interazione fra i ragazzi in ambito territoriale.

Si relazionerà con la rete di collaborazione del territorio per la realizzazione delle attività.

Contribuisce al mantenimento delle relazioni e si interfaccia con gli enti partner di progetto per la realizzazione

Collaborazione alla realizzazione di incontri di sensibilizzazione e promozione del volontariato e delle sue finalità sociali all'interno di istituti scolastici. Collaborazione nell'organizzazione e implementazione delle attività organizzate di concerto con gli istituti scolastici.

L'operatore volontario sarà parte integrante dei percorsi alternativi di accompagnamento scolastico (Pedibus) e extrascolastico (accompagnamento individualizzato).

Creare percorsi bottom-up di partecipazione giovanile canalizzando le energie positive dei giovani.

Il volontario, affiancato da OLP ed Operatori dell'Ente curerà:

- L'impostazione di un database per l'archiviazione dati, raccolta richieste, registrazione delle richieste e dati degli utenti
- L'analisi dei dati ed elaborazione dei risultati circa la domanda, la risposta ai bisogni, le criticità.
- La realizzazione di attività di promozione dei servizi del progetto, con preparazione, stampa e divulgazione di materiale promozionale e informativo.

Il volontario si interfacerà direttamente con gli utenti che si presentano allo sportello, al fine di comprenderne richieste e bisogni.

L'operatore volontario si interfacerà con l'utenza per restituire soluzioni di orientamento che meglio rispondano ai bisogni presentati.

Partecipazione dei giovani operatori volontari alle iniziative di promozione dell'associazionismo e in ambito di cittadinanza attiva e sviluppo locale.

Il volontario avrà cura di agganciare, durante le iniziative, adolescenti per la realizzazione delle attività 5.2 e 5.3

L'operatore volontario, opportunamente formato, sosterrà gruppi informali di ragazzi/e per sviluppare percorsi di sensibilizzazione dei propri coetanei e di cittadinanza attiva.

Affiancherà i ragazzi dei gruppi informali nella realizzazione di iniziative pubbliche di sensibilizzazione e di protagonismo giovanile.

Sosterrà il gruppo informale nell'istituzione di un'associazione di promozione del territorio.

“Legare” e “sensibilizzare” i giovani al proprio territorio.

L'operatore volontario girerà per i territori avendo cura di mappare e raccogliere informazioni circa i luoghi di aggregazione formale ed informale frequentati dai minori e adolescenti.

L'operatore volontario girerà per i territori avendo cura di mappare le risorse inutilizzate del territorio, possano essere questi spazi pubblici abbandonati (aree verdi, vecchi stabili etc..) che possono diventare volano per nuove iniziative giovanili.

L'operatore volontario girerà per i territori avendo cura di mappare i luoghi di degrado del territorio e ipotizzando idee per futuri interventi di recupero alle Istituzioni preposte.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Nome sede	Indirizzo	COMUNI	N. Volontari
Palazzo Municipale	Via Venti Settembre	CANICATTINI BAGNI	6 (GMO:2)
Palazzo Comunale	Via Morelli	CARLENTINI	6 (GMO:2)
Ex Istituto Vaccaro	Corso Vittorio Emanuele	PALAZZOLO A.	6 (GMO:2)
Palazzo Municipale	Via Nicola Fabrizi	PRIOLO GARGALLO	6 (GMO:2)
Palazzo Municipale	Piazza del Plebiscito	SOLARINO	4 (GMO:1)
Sede Minori	Largo Sicilia	AVOLA	6 (GMO:2)
Ufficio Servizi Sociali	Contrada Quadri	FRANCOFONTE	6 (GMO:2)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: 40 posti senza vitto e alloggio.

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Gli Operatori Volontari che presteranno servizio sono obbligati al rispetto della normativa sulla privacy, alla massima riservatezza in merito alle notizie di cui saranno a conoscenza.

Possono essere organizzati anche in turni, in base alle esigenze di servizio, alla flessibilità oraria anche al di fuori dei turni previsti per eventuali e motivate esigenze di servizio.

Devono rispettare le direttive impartite, l'orario previsto, massima disponibilità a svolgere attività anche nei giorni festivi.

Comportamento adeguato alle regole sociali e di convivenza, nel rispetto dell'altro.

Mantenere ordinati e rispettare i locali e le attrezzature della sede di attività.

Partecipare obbligatoriamente alla Formazione generale e specifica, ai percorsi di verifica e al monitoraggio; in caso di assenza, ammessa solo per giustificato motivo, sono obbligati al recupero.

Disponibilità alla mobilità temporanea per eventi di formazione e/o sensibilizzazione e per i momenti di incontro e confronto con gli altri operatori volontari impegnati nei progetti del medesimo Programma, che si potranno tenere anche presso altre realtà comunali.

Disponibilità all'utilizzo dei mezzi dell'Ente, se in possesso della patente di guida.

Per l'espletamento di alcune e saltuarie attività, svolte in comune diverso dalla sede di attuazione, si richiede la disponibilità a pernottamento, missioni o trasferte.

Sono previsti 5 giorni di servizio settimanali ed un monte ore annuo di 1145 con un minimo di 20 ore settimanali

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Il sistema di selezione prevede:

1) Primo step: QUESTIONARIO D'INGRESSO (Max. 10 punti)

La batteria ha una durata di 30 minuti (3 minuti a domanda) ed è incentrata su domande chiuse a risposta multipla in cui il candidato deve indicare la singola preferenza corretta. Ogni risposta esatta ha il valore di un punto. Le risposte errate, le domande senza risposta o più preferenze sulla stessa domanda, hanno un valore di 0 punti. Le domande verteranno su materie relative alla storia e valori del Servizio civile Nazionale (L. 64/2001) e Servizio Civile Universale (D.lgs 40/2017) e saranno formulate con grado di difficoltà di Livello medio: i volontari dovranno rispondere a 10 domande in 30 minuti segnando la singola preferenza su 3 risposte indicate. Al fine di facilitare i volontari, sarà pubblicato sul sito www.atoserviziocivile.it, almeno 10 giorni prima della data fissata per la selezione, un opuscolo contenente la materia oggetto delle domande.

Per superare il "primo step" di selezione, occorre raggiungere un punteggio minimo di 5 su 10.

2) Secondo step: COLLOQUIO ORALE INDIVIDUALE (Max. 70 punti)

Griglia di valutazione:

1. Conoscenza del Servizio Civile = fino a 10 punti
 2. Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto = fino a 5 punti
 3. Disponibilità di continuare, al termine del servizio civile, l'impegno nel volontariato = fino a 10 punti
 4. Motivazione generale del candidato per la prestazione del servizio civile = fino a 10 punti
 5. Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto = fino a 5 punti
 6. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es. pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, lavoro nei festivi, turnazioni ...) = fino a 10 punti
 7. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato = fino a 10 punti
 8. Capacità di relazione e comunicazione = fino a 5 punti
 9. Altre caratteristiche in funzione dell'esigenza del progetto = fino a 5 punti
- Per superare il "secondo step" di selezione, occorre raggiungere un punteggio minimo di 40 su 70.

3) Terzo step: VALUTAZIONE DEL CURRICULUM (Max. 20 punti)

a) Titolo di studio: (si valuta solo il titolo più elevato)

Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) attinente al progetto = 8 punti
Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) non attinente al progetto = 7 punti
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = 6 punti

Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = 5 punti

Diploma attinente al progetto = 4 punti

Diploma non attinente al progetto = 3 punti

Licenza media = 0 punti

b) Titoli professionali documentati: (si valuta solo il titolo più elevato) Attinenti al progetto = fino a 2 punti

Non attinenti al progetto = fino a 1 punto

c) Altre conoscenze: (lingue straniere, uso del PC, internet e altre abilità non valutate) = fino a 1 punto

d) Esperienze di volontariato (ai fini dell'attribuzione dei punteggi i periodi sono sommabili tra di loro fino al raggiungimento del punteggio massimo, considerando per convenzione un mese uguale a trenta giorni. Eventuali resti finali non inferiori a 15 giorni sono considerati come mese intero. Qualora dalla documentazione presentata non sia possibile evincere il periodo di volontariato espressi in mesi, ma l'esperienza è certificata in ore, solo e soltanto in questo caso, convenzionalmente è assunto il seguente rapporto: 1 mese = 60 ore, con l'arrotondamento, dopo eventuale sommatoria complessiva di tutti i periodi a 30 ore = 1 mese)

Oltre 10 mesi = 9 punti
Da 7 a 10 mesi = 6 punti
Da 3 a 6 mesi = 3 punti
Inferiore a 3 mesi = zero

Per vedersi assegnati gli 9 punti è necessario che la sommatoria dei periodi raggiunga almeno il 10,5. La sommatoria dei periodi da 6,5 a 10,4 assegna 6 punti; la sommatoria da 2,5 a 6,4 assegna 3 punti e la sommatoria da 0 a 2,4 non assegna punti.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

ATTESTATO SPECIFICO rilasciato da Ente Terzo

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sede della Protezione civile (CE.RI.CA.), sita in contrada cava Sorciaro a Priolo Gargallo e/o sedi attuazione progetto.

La durata del percorso formativo è di 72 ore erogata per il 70% entro e non oltre il 90° giorno dall'inizio del progetto e il restante 30% entro e non oltre il terz'ultimo mese del progetto.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

LIFE – Percorsi di Assistenza e Inclusione Sociale

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

C

Obiettivo 3 Agenda 2030

Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

C - Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 13 (GMO)

→Tipologia di minore opportunità

Difficoltà economiche

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata

Certificazione ISEE, inferiore o pari alla soglia di 10.000 euro

→Indicazione delle ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

I giovani volontari GMO selezionati non necessitano di particolari misure di formazione aggiuntive e svolgeranno, regolarmente, le attività di progetto.

Si prevedono, invece, dei sostentamenti economici, quali rimborsi biglietti, nel caso in cui il giovane dovesse affrontare eventuali spostamenti dalla propria sede di attuazione verso altri comuni per attività di monitoraggio e formazione, e/o altri incontri previsti nel programma.

Per i GMO impegnati in progetto, sarà messo a loro disposizione un Assistente sociale e/o educatore di riferimento per eliminare eventuali ostacoli e difficoltà che dovessero emergere, per incentivarli o spronarli, o, semplicemente, per monitorare il singolo percorso di svolgimento delle attività previste in progetto.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→Durata del periodo di tutoraggio **3 mesi**

→Ore dedicate **42**

→ Tempi, modalità e articolazione oraria

Organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile.

TRA 8- 9 MESE -Colloquio collettivo di cui 40% in FAD (webinar) in modalità (sincrona) e compilazione Questionari individuali - Colloquio individuale presso le sedi/e di attuazione progetto - N. 2 incontri da 5 ore ciascuno colloquio collettivo (tot.10 ore) - N. 2 ore colloquio individuale Servizio di accoglienza/informazione/consulenza orientativa la realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello Youthpass, o, nel caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello Skills profile tool for Third Countries Nationals della Commissione europea, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa.

TRA 9- 10 MESE -Colloquio collettivo di cui 40% in FAD (webinar) in modalità (sincrona) e - N. 2 incontri da 5 ore ciascuno colloquio collettivo (tot. 10 ore) Servizio di formazione orientativa

Tra 11-12 MESE Colloquio collettivo di cui 40% in FAD (webinar) in modalità (sincrona) e compilazione questionari // colloqui individuali//incontro da 5 ore colloquio collettivo - N. 3 ore colloquio individuale Servizio di preselezione //accompagnamento

→Attività di tutoraggio

A) - Servizio di accoglienza/informazione

B) - Servizio di formazione orientativa

C) - Servizio di preselezione / accompagnamento