



REGIONE SICILIA

**Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale
Dipartimento Regionale dell'Istruzione, dell'Università e del Diritto allo Studio**

*Programma Operativo Nazionale "LEGALITA" – 2014/2020
Asse 4 – Azione 4.1.2*

*Avviso Pubblico "NO MORE NEET – sperimentazione di percorsi integrati di carattere educativo, formativo e di socializzazione per i ragazzi volti a combattere la povertà e a promuovere l'inclusione sociale e la legalità"
Cod. Progetto 972 - CUP G65E19000120006*

PROGETTO " SPRINGBOARD"

BANDO DI SELEZIONE PERSONALE (ESPERTI/DOCENTI)

IL PRESIDENTE DELL'ASSOCIAZIONE TEAM OPERATORI SOCIALI- ONLUS

Visto la Legge n. 106 del 6 giugno 2016 – Delega del Governo per la riforma del Terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale;

Visto il D.Lgs n. 11 del 3 luglio 2017 e ss.mm.ii. – Codice del Terzo Settore;

Visto l'Avviso Pubblico "NO MORE NEET – sperimentazione di percorsi integrati di carattere educativo, formativo e di socializzazione per i ragazzi volti a combattere la povertà e a promuovere l'inclusione sociale e la legalità" (Cod. Progetto 972 - CUP G65E19000120006), pubblicato dall'Assessorato Regionale dell'istruzione e della Formazione Professionale, Dipartimento Regionale dell'Istruzione dell'Università e del Diritto allo studio – Regione Siciliana, di cui al D.D.G. N. 499 del 26 aprile 2021, pubblicato in GURS Parte I – n. 19 del 30-04-2021;

Visto il progetto denominato "SPRINGBOARD", presentato in data 10/06/2021 con la Costituenda ATS (Associazione Temporanea di Scopo, con Capofila la Scrivente "A.T.O.S. onlus" e "Istituto di Istruzione Superiore Statale E. Majorana-Avola" in qualità di partner;

Visto il DDG n. 70 del 02 febbraio 2022 dell'Assessorato Regionale dell'istruzione e della Formazione Professionale, Dipartimento Regionale dell'Istruzione dell'Università e del Diritto allo studio – Regione Siciliana, relativo alla graduatoria definitiva in cui è inserito il progetto "SPRINGBOARD";

Visto l'atto di adesione ed il progetto esecutivo trasmessi, nel rispetto di quanto prescritto dalle disposizioni vigenti, a mezzo PEC il 21 febbraio 2022 e le successive integrazioni del 16 marzo 2022;

Visto che il progetto formativo è destinato a giovani residenti o domiciliati in Sicilia, in particolare studenti afferenti a istituti scolastici con rilevanti rischi di dispersione e/o devianza, di età compresa tra i 14 e 25 anni, in situazione di disagio socio-economico, prevedendo anche l'ammissione a minorenni stranieri o appartenenti a minoranze etniche, religiose o linguistiche, che entrano o vivono in Italia, per i quali sono riconosciuti tutti i diritti garantiti dalla convenzione di New York sui diritti del fanciullo;

Preso atto delle determinazioni scaturite nell'ambito dell'ETS Associazione Temporanea di Scopo, tra l'Associazione (capofila) "A.T.O.S. onlus" e "Istituto di Istruzione Superiore Statale E. Majorana-Avola" in qualità di partner, in merito agli aspetti operativi di sviluppo ed erogazione delle attività progettuali, ciascuno per le proprie spettanze;

EMETTE

il seguente bando per la selezione ed il reclutamento di **esperti/docenti** che svolgeranno nei moduli di seguito indicati le relative funzioni:

1. ESPERTO PER DOCENZA

Numero modulo	Titolo modulo	Caratteristiche degli esperti formatori interni/esterni	Numero ore di corso	Destinatari
2	Scenario: Laboratorio di valorizzazione delle diverse abilità individuali	Laureato/a in Accademia di Belle Arti o laurea in discipline dell'Arte, della Musica e dello Spettacolo , con esperienza quinquennale in laboratori teatrali in Enti del Terzo settore e scuole	60	25 alunni
2	Scenario: Laboratorio di valorizzazione delle diverse abilità individuali	Diplomato con esperienza decennale di laboratori di riprese video, montaggio e realizzazione cortometraggio/servizi filmati, in Enti del terzo settore	06	25 alunni

È un dato di fatto che gli studenti si impegnano volentieri e con buoni risultati nelle materie "pratiche", mentre esprimono un impegno più limitato per quelle "teoriche". Il laboratorio didattico rappresenta lo strumento per eccellenza per valorizzare le capacità individuali prevalentemente attraverso le attività pratiche. È proprio con queste modalità che il Laboratorio "Scenario" interviene rispetto allo specifico ambito "teatrale", al fine di valorizzare, anche con fini di inclusione sociale e lavorativa, i ragazzi beneficiari. Il teatro/recitazione è certamente uno strumento che riesce a stimolare ed allargare i meccanismi creativi e comunicativi dei ragazzi che, attraverso le relazioni interpersonali promosse all'interno del laboratorio, sentono riconosciute le proprie individualità e capacità. Le specificità didattiche del "laboratorio" tecnico fanno riferimento sia alla manipolazione di oggetti concettuali (contenuti disciplinari, abilità personali, sociali e cognitive), sia di strumenti software (digitali, audio, video), nonché di artefatti cognitivi (progetti, rapporti, filmati, presentazioni digitali). Da un punto di vista più operativo, i ragazzi, oltre ad acquisire le primarie conoscenze connesse alla recitazione, verranno coinvolti nella produzione di un cortometraggio che rappresenterà il risultato materiale dell'esperienza formativa. I ragazzi saranno ovviamente attori protagonisti del Laboratorio, che adeguatamente supportati da esperti di animazione teatrale, saranno coinvolti nella definizione e condivisione della tematica, nella costruzione dello storyboard, nella messa in scena del corto, nella scelta della scenografia, nonché nel montaggio e presentazione dello stesso. In Laboratorio, costruito come sinteticamente illustrato, rappresenta senz'altro un'occasione unica e formativa sia per dare ai ragazzi la possibilità di dare sfogo alla libera espressività che di intraprendere rafforzare percorsi di integrazione sociale e lavorativa

Sede: AVOLA (prov. SR) con possibilità di lezioni in ambito esterno.

Numero modulo	Titolo modulo	Caratteristiche degli esperti formatori interni/esterni	Numero ore di corso	Destinatari
4	Habitat: Percorso di legalità e lotta alla mafia ed alla criminalità organizzata	Laureato in giurisprudenza con esperienza decennale di laboratori formativi di legalità in Enti del Terzo settore	66	25 alunni

Da più parti e da qualche tempo è maturata la coscienza che le mafie non possono essere considerate soltanto un problema di ordine pubblico e di carattere criminale; le mafie costituiscono un problema nazionale e internazionale che riguarda tutta la società. È necessario che la lotta contro le mafie sia portata avanti simultaneamente su più fronti e su più livelli, in particolare sul terreno dell'azione di promozione sociale, di educazione e crescita culturale. Si deve stimolare nelle giovani generazioni una forte coscienza critica e civile, una reazione di rigetto del fenomeno mafioso. È proprio in questa logica che si inserisce il Percorso formativo "Habitat" che intende attivare e generare nei ragazzi il rifiuto della cultura malavita e dell'illegalità. Il percorso si prefigge di analizzare, attraverso il coinvolgimento attivo dei discenti e con l'utilizzo di strumenti audio-visivi, il fenomeno mafioso e stimolare negli stessi un corretto senso di giustizia e di lealtà. Il progetto mira a riavvicinare i giovani al tema della legalità, alla politica e soprattutto alla possibilità di esercitare i diritti fondamentali.

Il motto che rappresenta la liaison tra i vari incontri "Habitat" sarà "La conoscenza è la via maestra al cambiamento". Da un punto di vista operativo, i percorsi "Habitat" saranno articolati in specifici incontri tematici, che vedranno i giovani protagonisti e capaci di formulare ragionamenti e pensieri sui diritti-doveri di cittadinanza. Ciascuno incontro sarà dedicato ad un tema prestabilito e connesso alla cultura di cittadinanza attiva, all'educazione alla democrazia, alla legalità, alla lotta alla mafia ed alla criminalità organizzata. si realizzeranno esercitazioni che prevedono l'impiego di immagini e la loro associazione a parole chiave, visione di documenti cinematografici/pubblicitari, gruppi di discussione sui temi emersi, esercitazioni in piccoli gruppi, brevi interventi informativi su temi d'interesse attraverso l'utilizzo di slide.

Sede: AVOLA (prov. SR) con possibilità di lezioni in ambito esterno.

Più nello specifico verranno assegnate complessive 132 ore di docenza, di cui di seguito il dettaglio:

- N. 66 ore (60+06) di docenza per il Laboratorio Scenario: Laboratorio di valorizzazione delle diverse abilità individuali
- N. 66 ore di docenza per il Habitat: Percorso di legalità e lotta alla mafia ed alla criminalità organizzata

2. COMPENSI

Per la tipologia di incarico prevista dal progetto vengono previsti i seguenti compensi:

- **Per la funzione di esperto/docenza 80,00 € /ora**, al lordo di oneri fiscali e previdenziali;

Gli incarichi prevedono, in relazione alle diverse funzioni da garantire, anche l'eventuale produzione di materiali didattici e la documentazione delle attività concluse ai fini della chiusura del progetto entro la data prevista.

I candidati pertanto dovranno impegnarsi a:

- ✓ Partecipare alle riunioni indette per il coordinamento del singolo modulo e dell'intero progetto sia in fase iniziale che in itinere essendo tutti i moduli parte integrante di un unico progetto e dovendosi svolgere diverse attività in funzione di altre previste in altri moduli;
- ✓ Espletare le attività di preparazione e somministrazione di test in entrata, in itinere e in uscita;
- ✓ Garantire il consolidamento della programmazione giornaliera delle attività;
- ✓ Compilare il registro delle presenze e/o eventuali evidenze documentali attestanti l'avvenuta erogazione del servizio/funzione;
- ✓ Preparare la relazione finale sull'intervento svolto e la scheda analitica delle competenze acquisite per ciascun allievo;
- ✓ Coadiuvare il Coordinatore di progetto nel predisporre il materiale necessario per la rilevazione delle competenze acquisite dai corsisti;
- ✓ Predisporre e consegnare il materiale didattico.

Date le caratteristiche del progetto, gli aspiranti devono possedere particolare conoscenza dei sistemi informatici e buone capacità nella produzione di materiale multimediale (anche se non documentate da specifiche certificazioni).

Il luogo di svolgimento delle attività inerenti ai progetti è individuato dall'ETS Associazione Temporanea di Scopo, con Capofila "A.T.O.S. onlus" e "Istituto di Istruzione Superiore Statale E. Majorana- Avola" in qualità di partner nella sede "Istituto di Istruzione Superiore Statale E. Majorana- Avola" e possono essere programmate lezioni presso altre realtà comunali.

Gli aspiranti devono assicurare la propria disponibilità secondo il calendario che sarà approntato dai citati partner promotori/attuatori. In base alle esigenze dei partecipanti e dell'organizzazione del percorso le attività potranno essere programmate in orari extracurricolari, pomeridiani e/o il sabato e/o il periodo estivo.

Si richiede infine la capacità a lavorare in squadra e per obiettivi collegati al raggiungimento delle finalità statutarie. Nel curriculum devono essere opportunamente riportati tutti gli elementi sopra richiamati. I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda. Il mancato possesso di uno o più dei requisiti previsti dal presente avviso preclude la possibilità di partecipare alla selezione.

Per l'espletamento dell'incarico conferito gli aspiranti saranno inquadrati con incarichi di collaborazione coordinata o prestazione occasionale o prestazione con partita IVA, sarà corrisposta la retribuzione lorda su indicata, comprensiva anche della produzione di materiali didattici e della documentazione delle attività svolte; non spetta alcuna retribuzione aggiuntiva, per le funzioni di docenze, per la presenza in riunioni di coordinamento e organizzazione del progetto.

3. PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE

Ogni aspirante potrà concorrere per un solo modulo.

La domanda, corredata di copia del documento di riconoscimento e dal curriculum vitae/professionale (formato europeo) contenente la dichiarazione che tutto quanto riportato corrisponde a verità ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, dovranno essere in formato PDF con firma digitale o con file PDF scannerizzato dall'originale e inviate esclusivamente tramite posta elettronica certificata (PEC) a atospec@legal.email.it entro e non oltre le **ore 24:00 del 10°** giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito dell'associazione www.atoserviziocivile.it

(scadenza 21 luglio 2022)

Sarà cura degli/delle aspiranti verificare l'avvenuta consegna della domanda inviata tramite l'utilizzo della posta PEC

tramite la verifica di ricezione delle ricevute di accettazione e consegna.

Non saranno accettate domande in formato cartaceo anche se inviate per posta raccomandata.

4. VALUTAZIONE DELLE ISTANZE

La selezione sarà svolta mediante valutazione comparativa dei curricula di coloro che hanno presentato domanda e risultano in possesso dei requisiti minimi di ammissione. Alla valutazione dei curricula seguirà un colloquio degli/delle aspiranti ritenuti/e maggiormente idonei/e.

Le domande, con i relativi curricula pervenuti, saranno oggetto di comparazione attraverso compilazione di una sintetica scheda da parte della apposita Commissione nominata dal Presidente dell'Associazione. Il colloquio potrà essere svolto anche in modalità telematica, verterà sulle conoscenze dichiarate in sede di presentazione del curriculum vitae da parte degli/delle aspiranti. Con riferimento a quanto sopra si precisa che qualora il curriculum presentato non fosse ritenuto adeguato alla posizione da ricoprire l'aspirante non sarà ritenuto idoneo a partecipare alle eventuali successive fasi di valutazione. Gli/le aspiranti selezionati/e per l'eventuale colloquio verranno convocati, almeno cinque giorni prima la data fissata per il colloquio, tramite messaggio di posta elettronica all'indirizzo indicato da ciascuno nella domanda di candidatura. Non verranno effettuate convocazioni telefoniche.

L'Associazione si riserva la possibilità di non procedere alla selezione qualora gli/le aspiranti e i relativi curricula non risultassero in linea con quanto suindicato. Al termine della procedura di valutazione la Commissione esaminatrice predisponde la graduatoria finale di merito sulla base dei punteggi individuali ottenuti relativamente all'esame del curriculum e all'eventuale colloquio.

A parità di valutazione sarà data la preferenza ai candidati nell'ordine che segue:

- abbiano già collaborato, lavorato o svolto attività di volontariato con valutazione positiva presso l'Associazione Atos onlus;
- abbiano già svolto esperienze lavorative o di volontariato con valutazione positiva presso altre Associazioni onlus.

L'Associazione si riserva la facoltà di ripartire le ore dell'incarico previsti per singolo modulo, tra due esperti ritenuti entrambi meritevoli.

5. PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, si informa che l'Associazione, in qualità di titolare, procede al trattamento dei dati degli/delle aspiranti esclusivamente per le finalità di seguito indicate, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali. I dati personali e quelli eventualmente appartenenti alle categorie particolari (come, ad esempio, l'informazione relativa all'appartenenza a categorie protette), sono trattati dall'Associazione al fine esclusivo di dare esecuzione alla procedura di selezione.

I dati sono conservati solo per il periodo necessario a dare esecuzione alla procedura di selezione, salvi obblighi di ulteriore conservazione previsti per legge. I nominativi di coloro che sono ammessi alle diverse fasi del processo di selezione e la graduatoria finale potranno essere pubblicati sul sito dell'Associazione per la durata prevista dalla normativa.

Per l'esercizio dei suoi diritti, può rivolgersi al titolare del trattamento, inviando una comunicazione al seguente recapito: atosispica@email.it. L'Associazione ha designato il proprio Responsabile della Protezione dei Dati, che può essere contattato, per tutte le questioni relative al trattamento dei propri dati personali e all'esercizio dei propri diritti, al seguente riferimento: manuelaraimondosr@gmail.com

Ispica lì, 11 luglio 2022

Il Presidente dell'Associazione

