

## Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

### SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2022

#### TITOLO DEL PROGETTO:

*Sapere è potere: impariamo a proteggerci*

#### SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

**Settore B – Diffusione della conoscenza e della cultura della protezione civile e attività di informazione alla popolazione**

#### DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

#### OBIETTIVO DEL PROGETTO:

L'obiettivo del Progetto “**Sapere è potere: impariamo a proteggerci**”, che tradotto dal latino, significa letteralmente “Conosco – quindi sono”, è **quello di creare cittadini consapevoli dei rischi che potrebbero coinvolgerli, in un tempo e in un luogo non prevedibili da nessuno, e informati e preparati ai comportamenti da tenere in caso di emergenza sopraggiunta.** Si vuole rendere, inoltre, tutta la comunità dotta delle funzioni e dell'importanza del sistema di Protezione civile in Italia e in che modo e tempi interagire con essa.

#### RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

##### ATTIVITÀ INFORMATIVE

- A1 DISTRIBUZIONE BROUCHERS INFORMATIVE CONTENENTI INFORMAZIONI BASILARI E NUMERI D'EMERGENZA;
- A2 COMUNICAZIONI ATTRAVERSO I CANALI DELLA FILODIFFUSIONE E/O TRAMITE WATHSAPP CON NUMERO DEDICATO, TRAMITE PAGINE INTERNET E FACEBOOK;
- A3 REALIZZAZIONE DI WEBINAR PER LA DIFFUSIONE DI INFORMAZIONI RIGUARDANTI I PIANI DI EMERGENZA, LE AREE DI RACCOLTA E LE VIE DI FUGA IN CASO DI EVACUAZIONE A SEGUITO DI EMERGENZA.

##### INCONTRI CON LA CITTADINANZA

- B1 GIORNATE A TEMA DI FORMAZIONE/INFORMAZIONE PRESSO LE SCUOLE DEL TERRITORIO
- B2 ORGANIZZAZIONE DI UN CONVEGNO RIVOLTO ALLA CITTADINANZA AFFRONTANDO I BASILARI TEMI DELLA PROTEZIONE CIVILE E

DELL'IMPORTANZA DELLA CITTADINANZA ATTIVA, CON IL COINVOLGIMENTO DELLE ASSOCIAZIONI DI VOLONTARIATO PRESENTI SUL TERRITORIO. SARÀ ANCHE L'OCCASIONE PER CERCARE DI COINVOLGERE E DI AVVICINARE I GIOVANI AL VOLONTARIATO IN PROTEZIONE CIVILE.

### **SIMULAZIONI DI EMERGENZA**

- C1 ORGANIZZAZIONE DI GIORNATE DEDICATE ALLE ESERCITAZIONI AI FINI DI SIMULARE EVENTUALI SITUAZIONI DI EMERGENZA PRESSO LE SCUOLE
- C2 ORGANIZZAZIONE DI GIORNATE DEDICATE ALLE ESERCITAZIONI AI FINI DI SIMULARE EVENTUALI SITUAZIONI DI EMERGENZA TRA LE ORGANIZZAZIONI DI VOLONTARIATO

### **SEDI DI SVOLGIMENTO:**

Palazzo Municipale	Via Venti Settembre	CANICATTINI BAGNI	N. vol. 6 (GMO:2)
Protezione Civile	Piazza Sant'Anna	CARLENTINI	N. vol. 6 (GMO:2)
Palazzo Municipale	Piazza del Popolo	PALAZZOLO A.	N. vol. 6 (GMO:2)
Protezione Civile	C.da Cava Sorciaro	PRIOLO GARGALLO	N. vol. 3 (GMO:1)
Palazzo Municipale	Piazza del Plebiscito	SOLARINO	N. vol. 3 (GMO:1)
Plesso Collodi	Via Nuova	AVOLA	N. vol. 6 (GMO:2)
Ufficio Tecnico	Corso V. Emanuele	FRANCOFONTE	N. vol. 6 (GMO:2)

### **POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

numero posti: 36 posti senza vitto e alloggio.

### **EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Gli Operatori Volontari che presteranno servizio sono obbligati al rispetto della normativa sulla privacy, alla massima riservatezza in merito alle notizie di cui saranno a conoscenza.

Possono essere organizzati anche in turni, in base alle esigenze di servizio, alla flessibilità oraria anche al di fuori dei turni previsti per eventuali e motivate esigenze di servizio.

Devono rispettare le direttive impartite, l'orario previsto, massima disponibilità a svolgere attività anche nei giorni festivi.

Comportamento adeguato alle regole sociali e di convivenza, nel rispetto dell'altro.

Mantenere ordinati e rispettare i locali e le attrezzature della sede di attività.

Partecipare obbligatoriamente alla Formazione generale e specifica, ai percorsi di verifica e al monitoraggio; in caso di assenza, ammessa solo per giustificato motivo, sono obbligati al recupero.

Disponibilità alla mobilità temporanea per eventi di formazione e/o sensibilizzazione e per i momenti di incontro e confronto con gli altri operatori volontari impegnati nei progetti del medesimo Programma, che si potranno tenere anche presso altre realtà comunali.

Disponibilità all'utilizzo dei mezzi dell'Ente, se in possesso della patente di guida.

Per l'espletamento di alcune e saltuarie attività, svolte in comune diverso dalla sede di attuazione, si richiede la disponibilità a pernottamento, missioni o trasferte.

**Sono previste 25 ore distribuite in 5 giorni di servizio settimanali**

### **DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

Il sistema di selezione prevede:

**1) Primo step: QUESTIONARIO D'INGRESSO (Max. 10 punti)**

La batteria ha una durata di 30 minuti (3 minuti a domanda) ed è incentrata su domande chiuse a risposta multipla in cui il candidato deve indicare la singola preferenza corretta. Ogni risposta esatta ha il valore di un punto. Le risposte errate, le domande senza risposta o più preferenze sulla stessa domanda, hanno un valore di 0 punti. Le domande verteranno su materie relative alla storia e valori del Servizio civile Nazionale (L. 64/2001) e Servizio Civile Universale (D.lgs 40/2017) e saranno formulate con grado di difficoltà di Livello medio: i volontari dovranno rispondere a 10 domande in 30 minuti segnando la singola preferenza su 3 risposte indicate. Al fine di facilitare i volontari, sarà pubblicato sul sito [www.atoserviziocivile.it](http://www.atoserviziocivile.it), almeno 10 giorni prima della data fissata per la selezione, un opuscolo contenente la materia oggetto delle domande.

Per superare il “primo step” di selezione, occorre raggiungere un punteggio minimo di 5 su 10.

## **2) Secondo step: COLLOQUIO ORALE INDIVIDUALE (Max. 70 punti)**

Griglia di valutazione:

1. Conoscenza del Servizio Civile = fino a 10 punti
  2. Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto = fino a 5 punti
  3. Disponibilità di continuare, al termine del servizio civile, l’impegno nel volontariato = fino a 10 punti
  4. Motivazione generale del candidato per la prestazione del servizio civile = fino a 10 punti
  5. Interesse del candidato per l’acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto = fino a 5 punti
  6. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l’espletamento del servizio (es. pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, lavoro nei festivi, turnazioni ...) = fino a 10 punti
  7. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato = fino a 10 punti
  8. Capacità di relazione e comunicazione = fino a 5 punti
  9. Altre caratteristiche in funzione dell’esigenza del progetto = fino a 5 punti
- Per superare il “secondo step” di selezione, occorre raggiungere un punteggio minimo di 40 su 70.

## **3) Terzo step: VALUTAZIONE DEL CURRICULUM (Max. 20 punti)**

a) Titolo di studio: (si valuta solo il titolo più elevato)

Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) attinente al progetto = 8 punti  
Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) non attinente al progetto = 7 punti  
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = 6 punti

Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = 5 punti

Diploma attinente al progetto = 4 punti

Diploma non attinente al progetto = 3 punti

Licenza media = 0 punti

b) Titoli professionali documentati: (si valuta solo il titolo più elevato) Attinenti al progetto = fino a 2 punti

Non attinenti al progetto = fino a 1 punto

c) Altre conoscenze: (lingue straniere, uso del PC, internet e altre abilità non valutate) = fino a 1 punto

d) Esperienze di volontariato (ai fini dell’attribuzione dei punteggi i periodi sono sommabili tra di loro fino al raggiungimento del punteggio massimo, considerando per convenzione un mese uguale a trenta giorni. Eventuali resti finali non inferiori a 15 giorni sono considerati come mese intero. Qualora dalla documentazione presentata non sia possibile evincere il periodo di volontariato espressi in mesi, ma l’esperienza è certificata in ore, solo e soltanto in questo caso, convenzionalmente è assunto il seguente rapporto: 1 mese = 60 ore, con l’arrotondamento, dopo eventuale sommatoria complessiva di tutti i periodi a 30 ore = 1 mese)

Oltre 10 mesi = 9 punti  
Da 7 a 10 mesi = 6 punti  
Da 3 a 6 mesi = 3 punti  
Inferiore a 3 mesi = zero

Per vedersi assegnati gli 9 punti è necessario che la sommatoria dei periodi raggiunga almeno il 10,5. La sommatoria dei periodi da 6,5 a 10,4 assegna 6 punti; la sommatoria da 2,5 a 6,4 assegna 3 punti e la sommatoria da 0 a 2,4 non assegna punti.

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**  
ATTESTATO SPECIFICO rilasciato da Ente Terzo

**FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

La formazione generale si svolgerà presso la Sede della Protezione civile (CE.RI.CA.), sita in contrada cava Sorciaro a Priolo Gargallo e/o sedi attuazione progetto.

L'Ente si riserva, comunque, la possibilità di utilizzare, anche, modalità sincrona e asincrona (non più del 30%), fermo restando che la somma delle stesse non potrà superare il 50% delle ore totali, come previsto dalle nuove disposizioni.

<b>PRESENTAZIONE CORSO</b>
<b>MODULO DI FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO DEI VOLONTARI NEL PROGETTO</b>
<b>PRIMO SOCCORSO</b>
<b>CODICE DELLA PRIVACY</b>
<b>TECNICHE DI ANIMAZIONE E ATTIVITA'/LAVORO DI GRUPPO</b>
<b>TECNICHE E METODOLOGIE DI ATTIVITA' E LAVORO DI GRUPPO</b>
<b>NORME DI PROTEZIONE CIVILE</b>
<b>NOZIONI DI PROTEZIONE CIVILE E RISCHIO SISMICO</b>
<b>VERIFICA E MONITORAGGIO</b>

**TOTALE ORE: 72**

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Sede della Protezione civile (CE.RI.CA.), sita in contrada cava Sorciaro a Priolo Gargallo e/o sedi attuazione progetto.

La durata del percorso formativo è di 72 ore erogata per il 70% entro e non oltre il 90° giorno dall'inizio del progetto e il restante 30% entro e non oltre il terz'ultimo mese del progetto.

**TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

**SAFE PEOPLE: VIVERE PROTETTI**

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

<b>D</b>	<b>Obiettivo 4 Agenda 2030</b>	<b>Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti</b>
<b>G</b>	<b>Obiettivo 11 Agenda 2030</b>	<b>Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili</b>

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

**E - Crescita della resilienza delle comunità**

## DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE

### PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 12 (GMO)

→Tipologia di minore opportunità

#### **Difficoltà economiche**

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata

#### **Certificazione ISEE, inferiore o pari alla soglia di 15.000 euro**

→Indicazione delle ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

I giovani volontari GMO selezionati non necessitano di particolari misure di formazione aggiuntive e svolgeranno, regolarmente, le attività di progetto.

Si prevedono, invece, dei sostentamenti economici, quali rimborsi biglietti, nel caso in cui il giovane dovesse affrontare eventuali spostamenti dalla propria sede di attuazione verso altri comuni per attività di monitoraggio e formazione, e/o altri incontri previsti nel programma.

Per i GMO impegnati in progetto, sarà messo a loro disposizione un Assistente sociale e/o educatore di riferimento per eliminare eventuali ostacoli e difficoltà che dovessero emergere, per incentivarli o spronarli, o, semplicemente, per monitorare il singolo percorso di svolgimento delle attività previste in progetto.

### SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Si prevede la fruizione di un periodo di tutoraggio di **DUE MESI** per un totale di **24 ore**, di cui n. 4 ore individuali, finalizzato a fornire agli operatori volontari SCU, attraverso un percorso di orientamento al lavoro, strumenti e informazioni utili per progettare il proprio futuro formativo/professionale al termine del servizio civile. E' previsto esame finale per rilascio della certificazione ai sensi e per gli effetti del d.lgs. n. 13/2013. Il percorso di tutoraggio viene strutturato in momenti di confronto, brainstorming, nonché in momenti di analisi, di messa in trasparenza delle competenze e di verifica dei progressi compiuti durante il periodo di servizio civile. Agli operatori volontari, per l'intero arco della durata dell'attività di tutoraggio, sono affiancati da un tutor con il compito di informare, orientare ed assistere gli stessi durante il percorso.

Dicevamo che il tutoraggio degli operatori volontari è finalizzato a facilitare il loro ingresso nel mercato del lavoro, pertanto i tempi, le modalità e l'articolazione oraria del tutoraggio sono strutturate secondo le seguenti fasi:

- A) - Servizio di accoglienza/informazione
- B) - Servizio di formazione orientativa
- C) - Servizio di preselezione / accompagnamento

Ispica, 15/12/2022

Il Presidente  
*F.to Dott. Ganci Claudio*