



Agenzia per la Coesione Territoriale



**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA
MISSIONE 5 - INCLUSIONE E COESIONE
COMPONENTE 3 - INTERVENTI SPECIALI PER LA COESIONE TERRITORIALE**

Avviso pubblico per la presentazione di proposte di intervento per la selezione di progetti socio-educativi strutturati per combattere la povertà educativa nel Mezzogiorno (Abruzzo, Basilicata, Campania, Calabria, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia) a sostegno del Terzo Settore da finanziare nell'ambito del PNRR Missione 5 – Componente 3 – Investimento 3 - Annualità 2022 (Finanziato dall'Unione Europea - NextGenerationEU - Annualità 2022)

PROGETTO “SENTIERI”

Numero Progetto: 2022-PEM-00206
CUP E74C22001480004

**BANDO DI SELEZIONE PERSONALE
(ESPERTI/DOCENTI/ORIENTATORI)**

L' Associazione Team Operatori Sociali Onlus (ATOS Onlus - partner di progetto),

Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), valutato positivamente con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretario Generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;

Vista la Missione 5 – Componente 3 – Investimento 3, Annualità 2022, del PNRR, che prevede “Interventi socio-educativi strutturati per combattere la povertà educativa nel Mezzogiorno a sostegno del Terzo Settore”;

Visto il Decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi del PNRR e corrispondenti milestones e target;

Visti gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestones e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

Vista la circolare n. 21 del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 14 ottobre 2021 avente ad oggetto “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR”;

Vista la Circolare MEF n. 21/2021 prot.266895 e la Nota n. 2332 del 29 dicembre 2021 che individuano l'Agenzia per la Coesione Territoriale quale Soggetto Attuatore e deputato, pertanto, al coordinamento delle attività legate al citato investimento;

Visto il Decreto Direttoriale n. 462 del 13 dicembre 2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale di approvazione dell'Avviso Pubblico per la selezione di progetti finanziati a valere sulle risorse del PNRR di cui alla Missione 5 - Componente 3 - Investimento - 3. "Interventi socio-educativi strutturati per combattere la povertà educativa nel Mezzogiorno a sostegno del Terzo Settore" per un importo pari a 50.000.000,00 €;

Visto il decreto del Direttore generale 14 novembre 2022, n. 410, con il quale è stata approvata la nuova graduatoria contenente gli ammessi a finanziamento, gli idonei ed i non idonei, a valere sulla M5C313 del PNRR per un importo pari a 50.000.000,00€;

Preso atto del Decreto del Direttore Generale n. 209 del 2 maggio 2023 di ammissione a finanziamento, nell'ambito del citato Avviso Pubblico, del progetto denominato “SENTIERI” (Numero: 2022-PEM-00206 / CUP E74C22001480004) per un importo pari a 159.600,00 € presentato in partenariato con Associazione Servizio Civile e Sostegno Disabili Onlus (soggetto proponente) e Associazione Team Operatori Sociali Onlus, Aster Formazione e Lavoro srl, IPS Principi Grimaldi e Istituto di Istruzione Superiore Statale Giovanni Verga di Modica (partner di progetto).

Preso atto, altresì, che il progetto denominato “SENTIERI” rappresenta una iniziativa di tipo integrata essenzialmente per la presenza di una serie di azioni di accompagnamento/formative, integrate per modalità di erogazione, che si rivolgono al target giovani fascia 11-17 anni, residenti o domiciliati in Sicilia e che le citate attività si realizzano nel

territorio ricompreso nel Distretto Socio-Sanitario n. 45 che include i seguenti comuni: Modica, Scicli, Ispica e Pozzallo. **Considerato** che i soggetti beneficiari ricoprono un ruolo attivo nella ideazione e sviluppo delle attività progettuali e che, nel rispetto delle disposizioni attive, intendono individuare le risorse umane esterne necessarie alla realizzazione delle citate attività;

Preso atto degli esiti scaturiti dalle procedure dei Bandi di Selezione Personale (Esperti/Docenti/Orientatori) del 08/06/2023, esperiti rispettivamente dall'Associazione Associazione Serviziocivile e Sostegno Disabili Onlus e dell'Associazione Team Operatori Sociali Onlus;

Preso atto delle determinazioni scaturite nell'ambito del raccordo operativo tra i partner di progetto: Associazione Serviziocivile e Sostegno Disabili Onlus (soggetto proponente) e Associazione Team Operatori Sociali Onlus, Aster Formazione e Lavoro srl, IPS Principi Grimaldi e Istituto di Istruzione Superiore Statale Giovanni Verga di Modica (partner di progetto), in merito agli aspetti operativi di sviluppo ed erogazione delle attività progettuali, ciascuno per le proprie pertinenze;

EMETTE

il seguente bando per la selezione ed il reclutamento di **esperti/docenti/orientatori** che svolgeranno nei moduli di seguito indicati le relative funzioni:

1. ESPERTI/DOCENTI/ORIENTATORI

Codice attività	Titolo attività	Caratteristiche degli esperti formatori interni/esterni	Numero ore di attività	Destinatari
11107	IL LAVORO E LA MIA COMUNITA' LABORATORIO "IMPRENDITORIALE" - TEORIA	Laureato/Diplomato con esperienze nel settore	30 (15x2ed.)	40 minori (11-17 anni)

“Il lavoro e la mia comunità - teoria” è un percorso di accompagnamento e sensibilizzazione al lavoro autonomo e all'auto impiego che parte dalla conoscenza del tessuto economico locale, per arrivare alla consapevolezza delle competenze richieste per inserirsi da imprenditore o libero professionista nel mercato locale. Il laboratorio affronterà i concetti di impresa e imprenditorialità; mercato del lavoro; lavoro dipendente e lavoro autonomo; competenze imprenditoriali, attitudini all'impresa, etc.

Con impresa e imprenditorialità i ragazzi acquisiranno conoscenza dei concetti base di attività imprenditoriale, la intrapresa economica, gli elementi della produzione di beni e servizi, elementi di economia aziendale, cenni di organizzazione del lavoro. Riguardo il mercato del lavoro saranno trattati i concetti base di domanda e offerta di lavoro, manodopera, datore di lavoro, retribuzione, posizione lavorativa, competenze al servizio di una organizzazione di lavoro, lavoro dipendente e lavoro autonomo e principali differenze. Quanto a competenze imprenditoriali e attitudine all'impresa verrà affrontato l'argomento delle caratteristiche personali, motivazionali e di competenze utili e necessarie per approcciarsi in maniera utile all'intrapresa.

Complessivamente la presente attività è rivolta a 80 ragazzi di età compresa fra i 11 e i 17 anni, sarà svolta in 4 Edizioni. Ciascun laboratorio prevede 15 ore in aula per 20 partecipanti. N° 2 Edizioni sono a titolarità ATOS Onlus.

Sede: Distretto Socio-Sanitario n. 45 che include i seguenti comuni: Modica, Scicli, Ispica e Pozzallo

Compensi: per la funzione di esperti/docenti/orientatori relativa alla presente attività, l'importo riconosciuto è pario ad € 45,00/h, al lordo di oneri fiscali e previdenziali

Codice attività	Titolo attività	Caratteristiche degli esperti formatori interni/esterni	Numero ore di attività	Destinatari
11111	IL LAVORO E LA MIA COMUNITA' LABORATORIO "IMPRENDITORIALE" - VISITE GUIDATE	Laureato/Diplomato con esperienze nel settore	30 (15x2ed.)	40 minori (11-17 anni)

“Il lavoro e la mia comunità – visite guidate” rappresenta il naturale prosieguo della precedente attività. Si tratta di un percorso di accompagnamento e sensibilizzazione che, passando per la conoscenza del loro territorio grazie alle visite guidate (dedicate e a tema), favorisce l'acquisizione di concetti connessi al lavoro autonomo e all'auto impiego. Il laboratorio affronterà i concetti di impresa e imprenditorialità; mercato del lavoro; lavoro dipendente e lavoro autonomo; competenze imprenditoriali, attitudini all'impresa, etc.

Il laboratorio comprenderà visite aziendali e field trip. I ragazzi, guidati da un esperto, saranno condotti in visita presso diverse realtà imprenditoriali del territorio, dove incontreranno imprenditori, dirigenti, responsabili di produzione e semplici addetti. La selezione delle imprese da visitare terrà conto da un lato della vocazione economico produttiva del territorio, da altro lato delle caratteristiche dei ragazzi e della capacità dei settori economici di offrire sbocchi occupazionali per i giovani. I ragazzi saranno quindi guidati in impresa manifatturiere, agricole, di servizio e di servizi alle persone. In quest'ultimo caso un occhio di riguardo sarà per quegli enti di terzo settore che rappresentano per i giovani una concreta possibilità occupazionale. In questo laboratorio i giovani destinatari avranno modo di toccare con mano diverse realtà di organizzazione produttiva e di servizio.

Complessivamente la presente attività è rivolta a 80 ragazzi di età compresa fra i 11 e i 17 anni, sarà svolta in 4 Edizioni. Ciascun laboratorio prevede 15 ore in aula per 20 partecipanti. N° 2 Edizioni sono a titolarità ATOS Onlus.

Sede: Distretto Socio-Sanitario n. 45 che include i seguenti comuni: Modica, Scicli, Ispica e Pozzallo

Compensi: per la funzione di esperti/docenti/orientatori relativa alla presente attività, l'importo riconosciuto è pario ad € 45,00/h, al lordo di oneri fiscali e previdenziali

Codice attività	Titolo attività	Caratteristiche degli esperti formatori interni/esterni	Numero ore di attività	Destinatari
11114	IL LAVORO E LA MIA COMUNITA' LABORATORIO "IMPRENDITORIALE" - STAGE	Laureato/Diplomato con esperienze nel settore	40	20 minori (11-17 anni)

"Il lavoro e la mia comunità – stage" rappresenta la terza fase della macro-attività "Il lavoro e la mia comunità", complessivamente finalizzata ad accompagnare e sensibilizzare i giovani destinatari al lavoro autonomo, passando per la conoscenza del loro territorio.

Dopo essersi fatti una idea di quali attività economiche siano presenti sul territorio, i ragazzi avranno a disposizione 40 ore di stage pratico di approfondimento presso un'impresa di territorio.

Seguiti da un tutor aziendale e supervisionati da un tutor del progetto (facilitatore), potranno toccare con mano l'organizzazione aziendale. I ragazzi all'interno dell'impresa si doteranno di una griglia di osservazione per guardare con spirito critico e occhi interessati i diversi aspetti dell'organizzazione di lavoro: i processi produttivi, le fasi di lavoro, i ruoli organizzativi, le professionalità coinvolte, i tempi di lavoro, le condizioni di lavoro.

Si intende pertanto individuare uno, o più, facilitatori (tutor di progetto) per un impegno pari a 40 ore finalizzate ad accompagnare, dalla programmazione e fino all'uscita delle attività di stage, i beneficiari di progetto (per le azioni a titolarità ATOS Onlus): n° 20 minori

Sede: Distretto Socio-Sanitario n. 45 che include i seguenti comuni: Modica, Scicli, Ispica e Pozzallo

Compensi: per la funzione di esperti/docenti/orientatori relativa alla presente attività, l'importo riconosciuto è pario ad € 50,00/h, al lordo di oneri fiscali e previdenziali

Codice attività	Titolo attività	Caratteristiche degli esperti formatori interni/esterni	Numero ore di attività	Destinatari
11115	IL LAVORO E LA MIA COMUNITA' LABORATORIO "IMPRENDITORIALE" - AUTOIMPIEGO	Laureato/Diplomato con esperienze nel settore	30 (15x2ed.)	40 minori (11-17 anni)

"Il lavoro e la mia comunità – autoimpiego" rappresenta la quarta fase della macro-attività "Il lavoro e la mia comunità", complessivamente finalizzata ad accompagnare e sensibilizzare i giovani destinatari al lavoro autonomo, passando per la conoscenza del loro territorio. Questo laboratorio, più di quelli che lo hanno preceduto, pone l'accento sulle competenze richieste per inserirsi da imprenditore o da libero professionista nel mercato locale (ovviamente su un livello metodologico tarato sul target di progetto). Il laboratorio ha la finalità di indurre alla riflessione critica su quanto sperimentato nei precedenti laboratori. In questa fase il confronto fra i ragazzi, opportunamente guidati, sarà da valorizzare. Più ancora saranno portati a riflettere su quali caratteristiche personali, conoscenze, capacità di autoproposizione, di lettura del contesto, competenze manageriali siano necessarie per dedicarsi all'impresa e alla libera professione.

Complessivamente la presente attività è rivolta a 80 ragazzi di età compresa fra i 11 e i 17 anni, sarà svolta in 4

Edizioni. Ciascun laboratorio prevede 15 ore in aula per 20 partecipanti. N° 2 Edizioni sono a titolarità 40 minori (11-17 anni)Onlus.

Sede: Distretto Socio-Sanitario n. 45 che include i seguenti comuni: Modica, Scicli, Ispica e Pozzallo

Compensi: per la funzione di esperti/docenti/orientatori relativa alla presente attività, l'importo riconosciuto è pario ad € 50,00/h, al lordo di oneri fiscali e previdenziali

Codice attività	Titolo attività	Caratteristiche degli esperti formatori interni/esterni	Numero ore di attività	Destinatari
11121	COUSELING ACCOMPAGNAMENTO/ORIENTAMENTO IN USCITA	Laureato/Diplomato con esperienze nel settore dell'orientamento	280	40 minori (11-17 anni)

L'attività di orientamento individuale in uscita nel progetto SENTIERI è l'attività conclusiva dell'intero percorso. In questo senso è concepita per offrire ai giovani destinatari occasione di consolidare quanto maturato nel percorso. In questi incontri i ragazzi saranno accompagnati da esperti orientatori che condurranno i ragazzi in un percorso di riflessione su se stessi, sulle proprie competenze, apprese o messe in chiaro anche con la frequenza del progetto sentieri. Allo scopo di offrire ai giovani un sostegno nelle proprie scelte future l'orientamento in uscita prevede da ultimo la messa a punto di un programma personalizzato in uscita, ossia un documento che indichi gli apprendimenti ottenuti, e fissi i punti saldi e le valutazioni sulla base dei quali prendere decisioni mature sul proprio futuro lavorativo e di studio. Il counselling orientativo individuale è della durata di 7 ore, e rivolto a 80 destinatari/minori (fascia di età 11-17 anni) complessivamente, di cui 40 a carico dell'ATOS Onlus.

Sede: Distretto Socio-Sanitario n. 45 che include i seguenti comuni: Modica, Scicli, Ispica e Pozzallo

Compensi: per la funzione di esperti/docenti/orientatori relativa alla presente attività, l'importo riconosciuto è pari ad € 45,00/h, al lordo di oneri fiscali e previdenziali

2. INCARICHI E COMPENSI

Gli incarichi, ed i relativi compensi su riportati per ciascuna tipologia di attività, prevedono, in relazione alle diverse funzioni da garantire, anche l'eventuale produzione di materiali didattici e la documentazione delle attività concluse ai fini della chiusura del progetto entro la data prevista.

I candidati pertanto dovranno impegnarsi a:

- ✓ Partecipare alle riunioni indette per il coordinamento del singolo modulo e dell'intero progetto sia in fase iniziale che in itinere essendo tutti i moduli parte integrante di un unico progetto e dovendosi svolgere diverse attività in funzione di altre previste in altri moduli;
- ✓ Espletare le attività di preparazione e somministrazione di test in entrata, in itinere e in uscita;
- ✓ Garantire il consolidamento della programmazione giornaliera delle attività;
- ✓ Compilare il registro delle presenze e/o eventuali evidenze documentali attestanti l'avvenuta erogazione del servizio/funzione (o quanto si ritenesse necessario per la fluida e corretta gestione delle procedure di che trattasi);
- ✓ Preparare la relazione finale sull'intervento svolto e la scheda analitica degli apprendimenti/conoscenze e competenze acquisite per ciascun allievo;
- ✓ Coadiuvare il Coordinatore di progetto nel predisporre il materiale necessario per la rilevazione delle competenze acquisite dai corsisti;
- ✓ Predisporre e consegnare il materiale didattico.

Date le caratteristiche del progetto, gli aspiranti devono possedere particolare conoscenza dei sistemi informatici e buone capacità nella produzione di materiale multimediale (anche se non documentate da specifiche certificazioni).

Il luogo di svolgimento delle attività, di cui al precedente punto, è individuato, di volta in volta, dal soggetto beneficiario e comunque la sede sarà ricadente in uno dei comuni del Distretto Socio-Sanitario n. 45 (Modica, Pozzallo, Ispica, Scicli).

Gli aspiranti devono assicurare la propria disponibilità secondo il calendario che sarà approntato dal soggetto beneficiario. In base alle esigenze dei partecipanti e dell'organizzazione del percorso le attività potranno essere programmate in orari extracurricolari, pomeridiani e/o il sabato mattina e/o il periodo estivo.

Si richiede infine la capacità a lavorare in squadra e per obiettivi collegati al raggiungimento delle finalità statutarie. Nel curriculum devono essere opportunamente riportati tutti gli elementi sopra richiamati. I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda. Il mancato possesso di uno o più dei requisiti previsti dal presente avviso preclude la possibilità di partecipare alla selezione.

L' ATOS Onlus si riserva di procedere con gli incarichi al personale esterno subordinando gli stessi alle eventuali disponibilità del personale interno, idoneo all'espletamento delle funzioni di che trattasi, da impegnare nelle citate attività progettuali.

Per l'espletamento dell'incarico conferito gli aspiranti saranno inquadrati con incarichi di prestazione occasionale/professionale, sarà corrisposta la retribuzione lorda su indicata, comprensiva anche della produzione di materiali didattici e della documentazione delle attività svolte; non spetta alcuna retribuzione aggiuntiva per la presenza/partecipazione a riunioni di coordinamento e organizzazione del progetto.

3. PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE

Ogni aspirante potrà concorrere per più tipologie di attività presentando però un'unica istanza di selezione, da



redigere secondo il relativo “Modello istanza esperto/docente/orientatore” allegato al presente bando (esperto/docente/orientatore). In caso di candidatura per più tipologie di attività il candidato dovrà, pertanto, presentare una sola istanza.

La domanda e gli allegati corredate di copia del documento di riconoscimento e dal curriculum vitae (formato europeo), dovranno essere consegnati in formato PDF con firma digitale o con file PDF scannerizzato dall'originale e inviate esclusivamente tramite posta elettronica certificata (PEC) a atospec@legal.email.it entro e non oltre le **ore 24:00 del 01 dicembre 2023**. Sarà cura degli/delle aspiranti verificare l'avvenuta consegna della domanda inviata tramite l'utilizzo della posta PEC tramite la verifica di ricezione delle ricevute di accettazione e consegna.

Non saranno accettate domande in formato cartaceo anche se inviate per posta raccomandata.

4. VALUTAZIONE DELLE ISTANZE

La selezione sarà svolta mediante valutazione dei curricula di coloro che hanno presentato domanda e risultano in possesso dei requisiti minimi di ammissione. Alla valutazione dei curricula potrà seguire, a giudizio della Commissione, un eventuale colloquio degli/delle aspiranti ritenuti/e maggiormente idonei/e.

Le domande, con i relativi curricula pervenuti, saranno oggetto di comparazione attraverso compilazione di una sintetica scheda da parte della apposita Commissione nominata dal Coordinatore di Progetto. L'eventuale colloquio, se ritenuto necessario e che potrà essere svolto anche in modalità telematica, verterà sulle principali attività dell'Associazione e sulle conoscenze dichiarate in sede di presentazione del curriculum vitae da parte degli/delle aspiranti. Con riferimento a quanto sopra si precisa che: qualora il curriculum presentato non fosse ritenuto adeguato alla posizione da ricoprire l'aspirante non sarà ritenuto idoneo a partecipare alle eventuali successive fasi di valutazione. Gli/le aspiranti selezionati/e per l'eventuale colloquio verranno convocati tramite messaggio di posta elettronica all'indirizzo indicato da ciascuno nella domanda di candidatura. Non verranno effettuate convocazioni telefoniche.

L'Associazione si riserva la possibilità di non procedere alla selezione qualora gli/le aspiranti e i relativi curricula non risultassero in linea con quanto suindicato. Al termine della procedura di valutazione la Commissione esaminatrice predispone la graduatoria finale di merito sulla base dei punteggi individuali ottenuti relativamente all'esame del curriculum e all'eventuale colloquio.

A parità di punteggio sarà data la preferenza ai candidati nell'ordine che segue:

- abbiano già lavorato con valutazione positiva presso l'Associazione;
- abbiano la maggiore valutazione dei titoli universitari e culturali;
- abbiano già svolto esperienze lavorative con valutazione positiva presso altre Associazioni.

L'Associazione si riserva la facoltà di ripartire, a richiesta degli aventi diritto, l'incarico tra più esperti anche per la singola tipologia di attività, così come di assegnare più tipologie di attività allo stesso aspirante sulla base delle caratteristiche rilevate, nel rispetto dell'ordine di punteggio risultante dalla graduatoria.

5. PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, si informa che l'Associazione, in qualità di titolare, procede al trattamento dei dati degli/delle aspiranti esclusivamente per le finalità di seguito indicate, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali. I dati personali e quelli eventualmente appartenenti alle categorie particolari (come, ad esempio, l'informazione relativa all'appartenenza a categorie protette), sono trattati dall'Associazione al fine esclusivo di dare esecuzione alla procedura di selezione

I dati sono conservati solo per il periodo necessario a dare esecuzione alla procedura di selezione, salvi obblighi di ulteriore conservazione previsti per legge. I nominativi di coloro che sono ammessi alle diverse fasi del processo di selezione e la graduatoria finale potranno essere pubblicati sul sito dell'Associazione per la durata prevista dalla normativa.

Per l'esercizio dei propri diritti, ci si può rivolgere al titolare del trattamento, inviando una comunicazione al seguente

recapito: atosipica@email.it. L'Associazione ha designato il proprio Responsabile della Protezione dei Dati, che può essere contattato, per tutte le questioni relative al trattamento dei propri dati personali e all'esercizio dei propri diritti, al seguente riferimento: ganci.claudio71@gmail.com.

Allegati:

1. Modello istanza esperto/docente/orientatore.

Ispica lì, 21 novembre 2023



A blue circular stamp with the text "Associazione Team Operatori Sociali Onlus" around the perimeter and "A.T.O.S." in the center. To the right of the stamp, the word "PRESIDENTE" is printed in blue, followed by the handwritten name "Claudio Ganci" in blue ink.