

Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2025

TITOLO DEL PROGETTO: **GIOVANI IN CRESCITA: Esperienze
Educativa e Partecipazione Sociale**

Codice progetto: PTXSU0003025013153NMTX

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:

Settore: E - Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

Area di intervento: 01 - Animazione culturale verso minori

DURATA DEL PROGETTO:

12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

L'obiettivo generale del progetto è quello di promuovere l'inclusione educativa, la partecipazione attiva e il benessere psicosociale dei minori tra i 6 e i 14 anni, attraverso la creazione di spazi educativi comunitari, percorsi di cittadinanza attiva e interventi mirati di supporto allo sviluppo personale.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La presenza degli operatori volontari consentirà di attivare relazioni di prossimità significative, costruire un dialogo autentico con i beneficiari e agire come ponte tra i diversi attori della comunità educante.

I volontari saranno coinvolti nelle azioni progettuali, svolgendo compiti di supporto organizzativo, educativo, animazione e facilitazione, sempre in stretta collaborazione con le figure professionali di riferimento. Ogni attività progettuale prevede un ruolo preciso e valorizzante per i volontari, secondo una logica di apprendimento esperienziale e responsabilizzazione.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Ente a cui fa riferimento la sede	Codice e denominazione sede di attuazione progetto	Comune
SU00030A11 - COMUNE DI SOLARINO	193603 - Palazzo Municipale	SOLARINO (SR)
SU00030A12 - COMUNE DI AVOLA	193616 - Sede Minori	AVOLA (SR)
SU00030A10 - COMUNE DI PRIOLO GARGALLO	193599 - Palazzo Municipale	PRIOLO GARGALLO (SR)
SU00030A06 - COMUNE DI CANICATTINI BAGNI	192985 - Palazzo Municipale	CANICATTINI BAGNI (SR)
SU00030A16 - COMUNE DI FRANCOFONTE	193761 - Ufficio Servizi Sociali	FRANCOFONTE (SR)
SU00030A07 - COMUNE DI CARLENTINI	192993 - Palazzo Comunale	CARLENTINI (SR)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: **36, senza vitto e alloggio suddivisi come segue:**

<i>Codice e denominazione sede di attuazione progetto</i>	<i>Comune</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>N. operatori volontari per sede</i>
193603 - Palazzo Municipale	SOLARINO (SR)	Piazza del Plebiscito 34	6 di cui 2 GMO
193616 - Sede Minori	AVOLA (SR)	Largo Sicilia 9	6 di cui 2 GMO
193599 - Palazzo Municipale	PRIOLO GARGALLO (SR)	Via Nicola Fabrizi snc	6 di cui 2 GMO
192985 - Palazzo Municipale	CANICATTINI BAGNI (SR)	Corso Vittorio Emanuele 71	6 di cui 2 GMO
193761 - Ufficio Servizi Sociali	FRANCOFONTE (SR)	Contrada Quadri SNC	6 di cui 2 GMO
192993 - Palazzo Comunale	CARLENTINI (SR)	Via Morelli 6	6 di cui 2 GMO

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Gli Operatori Volontari che presteranno servizio sono obbligati al **rispetto della normativa sulla privacy**, alla massima riservatezza in merito alle notizie di cui saranno a conoscenza.

Possono essere organizzati anche in turni, in base alle esigenze di servizio, alla flessibilità oraria anche al di fuori dei turni previsti per eventuali e motivate esigenze di servizio, comunicati, di norma, con 48 ore di anticipo.

Devono rispettare le direttive impartite, l'orario previsto, massima disponibilità a svolgere attività anche nei giorni festivi.

Comportamento adeguato alle regole sociali e di convivenza, rispetto dell'altro.

Mantenere ordinati i locali e le attrezzature della sede di attività.

Partecipare obbligatoriamente alla Formazione generale e specifica, ai percorsi di verifica, al monitoraggio e al tutoraggio.

Durante il servizio indossare il cartellino identificativo SCU e/o la maglietta del SCU e/o il pass identificativo.

Disponibilità alla mobilità temporanea per eventi di formazione e/o sensibilizzazione e per gli incontri di incontro e confronto con gli altri operatori volontari applicati nel medesimo Programma, che si potranno tenere presso altre realtà comunali.

Disponibilità all'utilizzo dei mezzi dell'Ente, se in possesso della patente di guida.

Per l'espletamento del servizio connessi a specifiche e saltuarie attività, quali visite d'istruzione e/o ludico-ricreative attinenti al progetto e/o incontri di istruzione in comune diverso dalla sede di attuazione, si richiede la disponibilità a pernottamento, missioni o trasferte.

Giorni chiusura sede: festa patronale e/o interventi di disinfestazione e derattizzazione dei locali (massimo 4 giorni).

N° Ore di Servizio settimanale: 25

N° Giorni di Servizio settimanale: 5

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato specifico rilasciato da ente terzo.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

///

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Si applicano i criteri di selezione dell'ente proponente il programma

Il sistema di selezione prevede:

1) Primo step: QUESTIONARIO D'INGRESSO (Max. 10 punti)

La batteria ha una durata di 30 minuti (3 minuti a domanda) ed è incentrata su domande chiuse a risposta multipla in cui il candidato deve indicare la singola preferenza corretta. Ogni risposta esatta ha il valore di un punto. Le risposte errate, le domande senza risposta o più preferenze sulla stessa domanda, hanno un valore di 0 punti. Le domande verteranno su materie relative alla storia e valori del Servizio civile Nazionale (L. 64/2001) e Servizio Civile Universale (D.lgs 40/2017) e saranno formulate con grado di difficoltà di **Livello medio**: i volontari dovranno rispondere a 10 domande in 30 minuti segnando la singola preferenza su 3 risposte indicate.

Al fine di facilitare i volontari, sarà pubblicato sul sito www.atoserviziocivile.it, almeno 10 giorni prima della data fissata per la selezione, un opuscolo contenente la materia oggetto delle domande.

2)Secondo step: COLLOQUIO ORALE INDIVIDUALE (Max. 70 punti)

Griglia di valutazione:

1. Conoscenza del Servizio Civile = fino a 10 punti
 2. Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto = fino a 5 punti
 3. Disponibilità di continuare, al termine del servizio civile, l'impegno nel volontariato = fino a 10 punti
 4. Motivazione generale del candidato per la prestazione del servizio civile = fino a 10 punti
 5. Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto = fino a 5 punti
 6. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es. pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, lavoro nei festivi, turnazioni ...) = fino a 10 punti
 7. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato = fino a 10 punti
 8. Capacità di relazione e comunicazione = fino a 5 punti
 9. Altre caratteristiche in funzione dell'esigenza del progetto = fino a 5 punti
- Per superare il "secondo step" di selezione, occorre raggiungere un punteggio minimo di 40 su 70.

3)Terzo step: VALUTAZIONE DEL CURRICULUM (Max. 20 punti)

a) Titolo di studio: (si valuta solo il titolo più elevato)

Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) attinente al progetto = 8 punti
Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) non attinente al progetto = 7 punti
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = 6 punti
Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = 5 punti
Diploma attinente al progetto = 4 punti
Diploma non attinente al progetto = 3 punti
Licenza media = 0 punti

b) Titoli professionali documentati: (si valuta solo il titolo più elevato)

Attinenti al progetto = fino a 2 punti
Non attinenti al progetto = fino a 1 punto

c) Altre conoscenze: (lingue straniere, uso del PC, internet e altre abilità non valutate) = fino a 1 punto

d) Esperienze di volontariato (ai fini dell'attribuzione dei punteggi i periodi sono sommabili tra di loro fino al raggiungimento del punteggio massimo, considerando per convenzione un mese uguale a trenta giorni. Eventuali resti finali non inferiori a 15 giorni sono considerati come mese intero. Qualora dalla documentazione presentata non sia possibile evincere il periodo di volontariato espressi in mesi, ma l'esperienza è certificata in ore, solo e soltanto in questo caso, convenzionalmente è assunto il seguente rapporto: 1 mese = 60 ore, con l'arrotondamento, dopo eventuale sommatoria complessiva di tutti i periodi a 30 ore = 1 mese)

Oltre 10 mesi= 9 punti
Da 7 a 10 mesi = 6 punti
Da 3 a 6 mesi = 3 punti
Inferiore a 3 mesi = zero

Per vedersi assegnati i 9 punti è necessario che la sommatoria dei periodi raggiunga almeno il 10,5. La sommatoria dei periodi da 6,5 a 10,4 assegna 6 punti; la sommatoria da 2,5 a 6,4 assegna 3 punti e la sommatoria da 0 a 2,4 non assegna punti.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata: 35 Ore

Sede di realizzazione Formazione Generale:

-SEDE ATTUAZIONE PROGETTO E/O
- EX CERICA - CAVA SORCIARO - PRIOLO GARGALLO (SR)
- CASA VOLONTARIATO - PIAZZA DELL'UNITA' D'ITALIA, 6/7 - ISPICA (RG)

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica ha l'obiettivo di fornire agli operatori volontari le conoscenze, le competenze e gli strumenti necessari per svolgere al meglio le attività previste dal progetto, offrendo loro un bagaglio di abilità spendibili anche nel mondo del lavoro.

Moduli Formazione Specifica:

0. PRESENTAZIONE CORSO
1. MODULO DI FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO DEI VOLONTARI NEL PROGETTO
2. PRIMO SOCCORSO
3. CODICE DELLA PRIVACY
4. METODOLOGIE EDUCATIVE
5. TECNICHE DI ANIMAZIONE E ATTIVITÀ/LAVORO DI GRUPPO
6. NOZIONI DI PSICO-PEDAGOGIA
7. L'IMPORTANZA DELLA COMUNICAZIONE E IL CONTESTO SCOLASTICO
8. EDUCARE ALLA COMUNITÀ
9. VERIFICA E MONITORAGGIO

Durata: **75 Ore**

Entro il 90° giorno: 53 ore - Entro il terz'ultimo mese: 22 ore.

Sede di realizzazione Formazione Specifica:

- SEDE ATTUAZIONE PROGETTO E/O
- EX CERICA - CAVA SORCIARO - PRIOLO GARGALLO (SR)
- CASA VOLONTARIATO - PIAZZA DELL'UNITA' D'ITALIA, 6/7 - ISPICA (RG)

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

GENERAZIONI CONNESSE: AZIONI PER L'INCLUSIONE E LA COESIONE SOCIALE

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiiettivo 3 Agenda 2030: Assicurare la salute ed il benessere per tutti e tutte le età

Obiiettivo 10 Agenda 2030: Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE AGGIUNTIVE**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ'**

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: **12 (suddivisi nelle varie sedi di attuazione: vedi POSTI DISPONIBILI).**

→Tipologia di minore opportunità: **Difficoltà economiche**

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: **Certificazione ISEE (desumibili da un valore ISEE inferiore o pari alla soglia di 15.000 euro)**

I giovani volontari GMO selezionati non necessitano di particolari misure di formazione aggiuntive e svolgeranno, regolarmente, le attività di progetto.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

- Durata del periodo di tutoraggio: **3 MESI** (Durante gli ultimi mesi di servizio)
- Ore dedicate: **24**

Percorso di orientamento al lavoro, per fornire agli OV SCU strumenti e informazioni utili per progettare il proprio futuro formativo/professionale al termine del servizio civile.

Strutturato in momenti di confronto, brainstorming, momenti di analisi, di messa in trasparenza delle competenze e di verifica dei progressi compiuti durante il periodo di SC.

Gli OV, per l'intero arco della durata dell'attività di tutoraggio, sono affiancati da un tutor con il compito di informare, orientare ed assistere gli stessi durante il percorso.

Ispica, 25/02/2026

Codice progetto: PTXSU0003025013153NMTX

 **IL PRESIDENTE**
Raffaella Manuela