

Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2025

TITOLO DEL PROGETTO: **IBLEI RESILIENTI 2026**

Codice progetto: PTXSU0029425013155NMTX

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:

Settore: E - Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

Area di intervento: 09 - Attività di tutoraggio scolastico

DURATA DEL PROGETTO:

12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto mira a potenziare le capacità di intervento del Sistema di Protezione Civile dei due comuni, facendo leva sui giovani per valorizzarne l'apporto nella vita della comunità, operando in una logica di empowerment individuale e di valorizzazione delle risorse endogene della comunità stessa.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Gli Operatori Volontari in Servizio Civile saranno principalmente impegnati in attività di rilevazione dati, elaborazione degli stessi, e nel potenziamento delle attività di comunicazione, sia on line, sia offline.

Informazioni e competenze verranno trasferite quotidianamente nei rapporti con gli OLP e gli altri operatori del progetto, nonché nel corso della formazione specifica e della formazione generale.

Nel corso di realizzazione dell'intervento si alterneranno momenti di incontro, formazione, programmazione e verifica delle attività.

Le medesime attività saranno svolte anche dagli operatori volontari GMO senza alcuna limitazione.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

<i>Ente a cui fa riferimento la sede</i>	<i>Codice e denominazione sede di attuazione progetto</i>	<i>Comune</i>
SU00294A00 - COMUNE DI SANTA CROCE CAMERINA	174544 - Protezione Civile-Centro Anziani	SANTA CROCE CAMERINA (RG)
SU00294A00 - COMUNE DI SANTA CROCE CAMERINA	174546 - Polizia Municipale	SANTA CROCE CAMERINA (RG)
SU00294A22 - COMUNE DI RAGUSA	189389 - Ufficio Comunale Di Protezione Civile-Centro Operativo Comunale	RAGUSA (RG)
SU00294A22 - COMUNE DI RAGUSA	189345 - Delegazione Comunale Marina Di Ragusa	RAGUSA (RG)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: **16, senza vitto e alloggio suddivisi come segue:**

<i>Codice e denominazione sede di attuazione progetto</i>	<i>Comune</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>N. operatori volontari per sede</i>
174544 - PROTEZIONE CIVILE-CENTRO ANZIANI	SANTA CROCE CAMERINA (RG)	Via G. Iozzia SNC	2

174546 - POLIZIA MUNICIPALE	SANTA CROCE CAMERINA (RG)	Via Carmine 58	4 di cui 1 GMO
189389 - UFFICIO COMUNALE DI PROTEZIONE CIVILE-CENTRO OPERATIVO COMUNALE	RAGUSA (RG)	Via Napoleone Colajanni 69/B	6 di cui 2 GMO
189345 - DELEGAZIONE COMUNALE MARINA DI RAGUSA	RAGUSA (RG)	Via Benedetto Brin 52	4 di cui 1 GMO

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Gli Operatori Volontari che presteranno servizio sono obbligati al **rispetto della normativa sulla privacy**, alla massima riservatezza in merito alle notizie di cui saranno a conoscenza.

Possono essere organizzati anche in turni, in base alle esigenze di servizio, alla flessibilità oraria anche al di fuori dei turni previsti per eventuali e motivate esigenze di servizio, comunicati, di norma, con 48 ore di anticipo.

Devono rispettare le direttive impartite, l'orario previsto, massima disponibilità a svolgere attività anche nei giorni festivi.

Comportamento adeguato alle regole sociali e di convivenza, rispetto dell'altro.

Mantenere ordinati i locali e le attrezzature della sede di attività.

Partecipare obbligatoriamente alla Formazione generale e specifica, ai percorsi di verifica, al monitoraggio e al tutoraggio.

Durante il servizio indossare il cartellino identificativo SCU e/o la maglietta del SCU e/o il pass identificativo.

Disponibilità alla mobilità temporanea per eventi di formazione e/o sensibilizzazione e per gli incontri di incontro e confronto con gli altri operatori volontari applicati nel medesimo Programma, che si potranno tenere presso altre realtà comunali.

Disponibilità all'utilizzo dei mezzi dell'Ente, se in possesso della patente di guida.

Per l'espletamento del servizio connessi a specifiche e saltuarie attività, quali visite d'istruzione e/o ludico-ricreative attinenti al progetto e/o incontri di istruzione in comune diverso dalla sede di attuazione, si richiede la disponibilità a pernottamento, missioni o trasferte.

Giorni chiusura sede: festa patronale /settimana di ferragosto gg.6.

N° Ore di Servizio settimanale: 25

N° Giorni di Servizio settimanale: 5

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato specifico rilasciato da ente terzo.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

///

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Si applicano i criteri di selezione dell'ente proponente il programma

Il sistema di selezione prevede:

1) Primo step: QUESTIONARIO D'INGRESSO (Max. 10 punti)

La batteria ha una durata di 30 minuti (3 minuti a domanda) ed è incentrata su domande chiuse a risposta multipla in cui il candidato deve indicare la singola preferenza corretta. Ogni risposta esatta ha il valore di un punto. Le risposte errate, le domande senza risposta o più preferenze sulla stessa domanda, hanno un valore di 0 punti. Le domande verteranno su materie relative alla storia e valori del Servizio civile Nazionale (L. 64/2001) e Servizio Civile Universale (D.lgs 40/2017) e saranno formulate con grado di difficoltà di **Livello medio**: i volontari dovranno rispondere a 10 domande in 30 minuti segnando la singola preferenza su 3 risposte indicate.

Al fine di facilitare i volontari, sarà pubblicato sul sito www.atoserviziocivile.it, almeno 10 giorni prima della data fissata per la selezione, un opuscolo contenente la materia oggetto delle domande.

2)Secondo step: COLLOQUIO ORALE INDIVIDUALE (Max. 70 punti)

Griglia di valutazione:

1. Conoscenza del Servizio Civile = fino a 10 punti
2. Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto = fino a 5 punti
3. Disponibilità di continuare, al termine del servizio civile, l'impegno nel volontariato = fino a 10 punti
4. Motivazione generale del candidato per la prestazione del servizio civile = fino a 10 punti
5. Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto = fino a 5 punti

6. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es. pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, lavoro nei festivi, turnazioni ...) = fino a 10 punti
7. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato = fino a 10 punti
8. Capacità di relazione e comunicazione = fino a 5 punti
9. Altre caratteristiche in funzione dell'esigenza del progetto = fino a 5 punti
Per superare il "secondo step" di selezione, occorre raggiungere un punteggio minimo di 40 su 70.

3)Terzo step: VALUTAZIONE DEL CURRICULUM (Max. 20 punti)

a) Titolo di studio: (si valuta solo il titolo più elevato)

Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) attinente al progetto = 8 punti
Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) non attinente al progetto = 7 punti
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = 6 punti
Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = 5 punti
Diploma attinente al progetto = 4 punti
Diploma non attinente al progetto = 3 punti
Licenza media = 0 punti

b) Titoli professionali documentati: (si valuta solo il titolo più elevato)

Attinenti al progetto = fino a 2 punti
Non attinenti al progetto = fino a 1 punto

c) Altre conoscenze: (lingue straniere, uso del PC, internet e altre abilità non valutate) = fino a 1 punto

d) Esperienze di volontariato (ai fini dell'attribuzione dei punteggi i periodi sono sommabili tra di loro fino al raggiungimento del punteggio massimo, considerando per convenzione un mese uguale a trenta giorni. Eventuali resti finali non inferiori a 15 giorni sono considerati come mese intero. Qualora dalla documentazione presentata non sia possibile evincere il periodo di volontariato espressi in mesi, ma l'esperienza è certificata in ore, solo e soltanto in questo caso, convenzionalmente è assunto il seguente rapporto: 1 mese = 60 ore, con l'arrotondamento, dopo eventuale sommatoria complessiva di tutti i periodi a 30 ore = 1 mese)

Oltre 10 mesi= 9 punti
Da 7 a 10 mesi = 6 punti
Da 3 a 6 mesi = 3 punti
Inferiore a 3 mesi = zero

Per vedersi assegnati i 9 punti è necessario che la sommatoria dei periodi raggiunga almeno il 10,5. La sommatoria dei periodi da 6,5 a 10,4 assegna 6 punti; la sommatoria da 2,5 a 6,4 assegna 3 punti e la sommatoria da 0 a 2,4 non assegna punti.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata: 35 Ore

Sede di realizzazione Formazione Generale:

-SEDE ATTUAZIONE PROGETTO E/O
-CASA DEL VOLONTARIATO, P.ZZA DELL'UNITA' D'ITALIA, ISPICA (RG)
-CENTRO COMMERCIALE CULTURALE, VIA G. MATTEOTTI, 61 RAGUSA
-CERICA, VIA CAVA SORCIARO, 1 - PRIOLO GARGALLO (SR)
-BIBLIOTECA COMUNALE - VIA GOZZI, 20 - SANTA CROCE CAMERINA (RG)

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica tratta in modo dettagliato gli argomenti del progetto definendo e fornendo informazioni, metodi e supporti per lo svolgimento delle attività del servizio e permette al giovane l'acquisizione di competenze spendibili nel mondo del lavoro.

Moduli Formazione Specifica:

0. PRESENTAZIONE CORSO
1. SICUREZZA
2. SISTEMI INFORMATIVI TERRITORIALI
3. NOZIONI DI DIRITTO
4. LA COMUNICAZIONE PUBBLICA, IL MARKETING TERRITORIALE, LAVORO IN TEAM
5. VERIFICA E MONITORAGGIO

Durata: 75 Ore

Entro il 90° giorno: 53 ore - Entro il terz'ultimo mese: 22 ore.

Sede di realizzazione Formazione Specifica:

- SEDE ATTUAZIONE PROGETTO E/O
- CASA DEL VOLONTARIATO, P.ZZA DELL'UNITA' D'ITALIA, ISPICA (RG)
- CENTRO COMMERCIALE CULTURALE, VIA G. MATTEOTTI, 61 RAGUSA
- CERICA, VIA CAVA SORCIARO, 1 - PRIOLO GARGALLO (SR)
- BIBLIOTECA COMUNALE - VIA GOZZI, 20 - SANTA CROCE CAMERINA (RG)

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

SUD-EST RESILIENTE 2026

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 4 Agenda 2030: Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

Obiettivo 11 Agenda 2030: Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Crescita della resilienza della comunità

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE AGGIUNTIVE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: **4** (*suddivisi nelle varie sedi di attuazione: vedi POSTI DISPONIBILI*).

→Tipologia di minore opportunità: **Difficoltà economiche**

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: **Certificazione ISEE (desumibili da un valore ISEE inferiore o pari alla soglia di 15.000 euro)**

I giovani volontari GMO selezionati non necessitano di particolari misure di formazione aggiuntive e svolgeranno, regolarmente, le attività di progetto.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

- Durata del periodo di tutoraggio: **3 MESI** (*Durante gli ultimi mesi di servizio*)
- Ore dedicate: **24**

Percorso di orientamento al lavoro, per fornire agli OV SCU strumenti e informazioni utili per progettare il proprio futuro formativo/professionale al termine del servizio civile.

Strutturato in momenti di confronto, brainstorming, momenti di analisi, di messa in trasparenza delle competenze e di verifica dei progressi compiuti durante il periodo di SC.

Gli OV, per l'intero arco della durata dell'attività di tutoraggio, sono affiancati da un tutor con il compito di informare, orientare ed assistere gli stessi durante il percorso.

Ispica, 25/02/2026


PRESIDENTE
Yolita Paltia Santoro